

**PhDr. Edita Bosáková - Kariérový a personální servis
Na střelnici 48
779 00 OLOMOUC**

V Břidličné dne 12. listopadu 2004

Vážená paní doktorko,

vzhledem k tomu, že se blíží konec roku, dovoluji si průběžně zhodnotit Vaši dosavadní činnost, které započala v druhé polovině roku 2003 v rámci poskytovaných služeb v oblasti diagnostiky, identifikace rozvojových potřeb a následného rozvoje našich zaměstnanců.

Mezi zcela první aktivity našeho obchodního vztahu patří diagnostika u členů vedení s cílem identifikování potřebného rozvoje a současně analýza schopností a dovedností v rámci výběrového řízení na pozici ředitele výrobní divize. Při této aktivitě jsme oceňovali především profesionální a odbornou úroveň Vás a Vašich kolegyně, a to Mgr. Lindy Javorkové, Mgr. Jany Zbořilové.

Následný navazující program v podobě rozvoje manažerských kompetencí, který zajišťovala a realizovala Mgr. Linda Javorková byl proveden precizně bez jediných návrhů ke zlepšení z naší strany. Cílová skupina TOP vedení naší společnosti, která se skládá na základě diagnostiky z nadprůměrných a zkušených manažerů, konstatovala vysokou schopnost vtáhnouti celé skupiny do programu, odbornost, která byla zřejmá u všech použitých technik a metod, ale i při diskusi s touto cílovou skupinou. Jinými slovy kladně hodnotila schopnost Mgr. Lindy Javorkové navázat partnerský dialog a motivovat zúčastněné k zodpovědnému přístupu k programu. TOP vedení hodnotilo lektorskou činnost Mgr. Lindy Javorkovou těmi nejpozitivnějšími superlativy jako jsou vysoké organizační schopnosti, odbornost, vnímavost, znalost prostředí a návyků manažerů ...

Další pro naši společnost velmi významnou činností z Vaší strany bylo zrealizování development centre pro střední linii řízení – směnoví a vrchní mistři výrobních divizí, kterou aktivně zajišťovaly a prováděly Mgr. Linda Javorková, Mgr. Jana Zbořilové a Mgr. Martina Havlíková. Při této bezesporu náročné aktivitě, neboť jde z pohledu vnímání diagnostiky o velmi problematickou cílovou skupinu, jste opět prokázali vysokou nejen odbornou a profesionální úroveň, ale také schopnost empatického přístupu k diagnostikovaným, jehož výsledkem byl pozitivní vztah k této analytické fázi a vytvoření vhodné atmosféry pro realizační fázi.

V následné realizační fázi v podobě rozvoje pracovních kompetencí u cílové skupiny – vrchních a směnových mistrů hodnotíme lektorskou činnost Mgr. Sylvie Mihulové jako profesionální, flexibilní a kreativní.

Zároveň musíme zmínit Vaši ochotu a připravenost akceptovat a flexibilně řešit neustálé změny a nové požadavky z naší strany při již dohodnutých aktivitách včetně samostatných požadavků v podobě diagnostiky při výběrových řízeních u specifických pozic jako je podnikový hasič, či vedoucí investic a údržby.

Již nyní pozorujeme u všech zaměstnanců změny v pracovním postoji a pohlžení na vzdělávací aktivity. Dovolujeme si konstatovat, že tato pozitivní změna je výsledkem Vaší profesionální, odborné, technické, manažerské, pedagogické, sociální, zjevně tedy vysoce kvalifikované práce.

Jsem ráda, že v rámci náročného výběrového řízení, které naše společnost realizovala při hledání nejvhodnější společnosti pro realizování výše uvedených činností a aktivit jste se stali vítězem z 12 velmi kvalitních kandidátů právě Vy. Náš výběr nás ani v tom nejmenším kroku nezklamal a my nadále při řízení lidských zdrojů máme Vaši společnost v rámci našich potřeb na prvním místě.

S úctou

Ing. Leoš Tomíček
výkonný ředitel společnosti

Ing. Monika Kohoutková, MBA
vedoucí Správy a personalistiky